



SORBY GÅRD

ORGANISATIONSKONSULT

ett gotländskt konsultföretag

Människan påverkar
organisationen

Organisationen påverkar
människan



För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar krävs en organisationskultur med flexibla människor i en ständig utvecklingsprocess. Vi genomför insatser som syftar till att underlätta denna process.



VÅR FILOSOFI!

Grundläggande för de värderingar och det synsätt som präglar vårt arbete, är att effektiva företag och organisationer bygger sin framgång på:

- en gemensam och förankrad vision och målbild
- gemensamma värderingar, där helhetssyn, delaktighet, ansvar och respekt präglar ledning och medarbetare
- förmågan att tillvarata kunskap och erfarenheter till lärande hos människor.



VILKA ÄR VI?



Per Henrik Sorby och Britta Djurberg - Sorby

Sorby Gård Organisationskonsult

är ett företag inom organisationsutveckling, ledarskap och team/individutveckling.

Genom samarbete med andra konsulter inom olika kompetensområden kan vi erbjuda breda och kundpassade utvecklingsinsatser.

Kvalitén i vårt arbete säkerställer vi genom kontinuerlig kompetensutveckling.

Vi finns på Gotland och genomför uppdrag över hela Sverige.



HUR GÖR VI?

Våra utvecklings- och utbildningsinsatser genomförs med en pedagogik som syftar till att belysa hur självuppfattning, attityder och beteenden påverkar vår effektivitet.

Vi arbetar processinriktat med individernas upplevelser och erfarenheter som utgångspunkt.

Vi arbetar inom följande områden:

KARTLÄGGNING OCH ANALYS

Vi genomför enkäter och intervjuer enskilt eller i grupp för att kartlägga organisationen och ge underlag för analys och utvecklingsinsatser.

LEDARSKAP OCH GRUPPUTVECKLING

Utbildningen har som övergripande mål att få deltagarna att utvecklas som effektiva gruppmedlemmar och ledare.

TEAMUTVECKLING

En utvecklingsinsats som syftar till att effektivisera arbetsgrupper som redan jobbar tillsammans eller just har bildats.

PROJEKTLEDARUTBILDNING

En grundläggande utbildning i hur man startar, driver och följer upp projekt.

CHEFSBYTEN

Sparar tid och energi när en ny chef skall ta över samtidigt som den avgående chefen kan göra ett bra avslut. Vi underlättar processen genom att identifiera och bearbeta de förväntningar och farhågor som uppstår när ett chefsbyte skall ske.

LEDARSTÖD (COACHING)

Samtal med ledare i syfte att utveckla det situationsanpassade ledarskapet och möjliggöra förbättrat underlag för beslut i chefsrollen.

MEDARBETARSAMTAL

Utbildning i att genomföra strukturerade samtal. Kommunikationsteori varvas med praktiska övningar där vi fokuserar på chefens ”svåra samtal”.

Vi använder bl.a följande verktyg:

IDI-BETEENDESTILAR

Vi kan öka vår effektivitet och flexibilitet genom att utnyttja styrkan i att vara olika. Metoden heter IDI (Interpersonal Dynamics Inventory), ett instrument som mäter och utvärderar det intryck du gör på andra i din omgivning.

MYERS-BRIGGS TYPE INDIKATOR

Ett instrument för självkännedom och personlig utveckling som bland annat mäter hur individen tar in information, var uppmärksamhet och energi riktas samt hur man kommer fram till bedömningar som ligger till grund för beslut.

ÄPPLEN & PÄRON

Ett utvecklande och roligt företagsspel där medarbetarna utvecklar sin förståelse för företags ekonomi och hur företaget fungerar.

REFERENSER

”Britta och Per Henrik har hjälpt oss i föreningen sedan vi föll ur Elitserien och vi kommer att fortsätta vårt samarbete med dem. Det är viktigt att förädla de grundvärden som finns i ett lag, det har vi i LIF varit oerhört noga med och det är den väg vi måste gå.”

Jonas Bergqvist, vd Leksands IF



”Jag har använt Sorby Gård under drygt 10 år i alla de situationer där jag behöver effektivisera en ledningsgrupps arbete, skapa tydlighet i ledarskapet och öka varje medarbetares möjlighet att engagera sig och därigenom generera ett ökat resultat. Jag konkurrensutsätter deras arbete med jämna mellanrum - men konstaterar åter och åter igen att inga andra verksamhetsutvecklare ger så långsiktigt hållbara resultat.”

Christina Björck, Personalchef Cloetta Fazer Sverige AB



”Vi har inom kemiingenjörsutbildningen på KTH ett mångårigt samarbete med Per Henrik och Britta Sorby. Under första terminen får alla studenter ett pass med gruppdynamik och under den sista terminen en valbar kurs i ledarskap, grupp- och organisationsutveckling. Utbildningen passar bra för det projektbaserade arbetsätt som vi använder och studentomdömena efter kursen brukar vara fantastiska.”

Sara Nauman, KTH

SORBY GÅRD ORGANISATIONSKONSULT

Per Henrik Sorby

jobbar som konsult sedan 1990. Har utbildning som kvalificerad organisationskonsult enligt OD institutet. Beteendevetare med psykologi, sociologi och pedagogik. Certifierad handledare för grupprocesser samt för ett flertal managementinstrument inom rekrytering, individ- team och ledarutveckling. Har varit verksam som yrkesofficer och är numera reserv-officer. Utbildad UGL-handledare.



Britta Djurberg-Sorby

jobbar som konsult sedan 1992. Har utbildning som kvalificerad organisationskonsult enligt OD institutet. Certifierad handledare för grupprocesser samt för ett flertal managementinstrument inom rekrytering, individ-team och ledarutveckling. Utbildad journalist med 15-års erfarenhet från dagstidningar och radio.



SORBY GÅRD ORGANISATIONSKONSULT

Sorby Gård, Stenkyrka 620 33 Tingstäde

Tel 0498-27 22 36 Fax 0498-27 23 72

Mobil 0708-27 22 36, 0709-78 44 77

E-post info@sorbygard.se

www.sorbygard.se